

Seminario Población, mercados de trabajo y estructura económica

Línea de investigación: Condiciones de vida y dinámica de la población

Coordinadores: Dr. Nelson Florez Vaquiro¹ y Dra. Marina Ariza²

Introducción

El propósito general del seminario es formar especialistas en la relación entre la dinámica poblacional y los mercados de trabajo en el contexto de las estructuras económicas de las sociedades latinoamericanas, y conducirlos paso a paso en el desarrollo de su investigación de grado. En tal sentido, el primer trimestre proporciona la formación académica imprescindible para abordar la relación entre dinámica poblacional y mercados de trabajo, y comprende tres temáticas generales:

1. El estudio de los marcos interpretativos más importantes para analizar los mercados de trabajo, y la discusión de los problemas empíricos y metodológicos asociados a su medición.
2. El examen de la interrelación entre los distintos factores del cambio demográfico (envejecimiento, bono demográfico y migración), y el mercado de trabajo, sin dejar de ponderar el papel de instancias mediadoras clave, tales como: el Estado, la institucionalidad laboral y la reproducción social de los hogares, incluidas las necesidades de cuidado.
3. Las tendencias de largo y corto plazo de los mercados de trabajo en América Latina, resaltando aspectos distintivos de la conformación histórica de los mercados de trabajo de nuestra región, tales como: la heterogeneidad

¹ Profesor-Investigador Flacso-México Miembro del Sistema Nacional de Investigadores (SNI Nivel I). Licenciado en Economía, Maestro en estudios de Población y doctor en Economía por la UNAM. Sus áreas de interés se enfocan a la investigación, desigualdades y heterogeneidad del mercado de trabajo y en el trabajo de cuidados en América Latina. Coordinador del programa de línea de investigación "El Futuro del Trabajo" en Flacso-México. Las principales investigaciones en las que ha participado se han enfocado al estudio del trabajo y su vínculo con la población y el desarrollo. Ha participado en investigaciones relacionadas con el cambio tecnológico y el futuro del trabajo; la calidad del empleo en las empresas multinacionales; las condiciones laborales de los trabajadores en plataformas digitales, en outsourcing y las trabajadoras del hogar. Los cambios demográficos y laborales en los contextos rurales; el análisis de las desigualdades en el trabajo de cuidados.

² Investigadora Titular del Instituto de Investigaciones Sociales de la Universidad Nacional Autónoma de México, y miembro del Sistema Nacional de Investigadores (SNI), nivel III. Licenciada en Sociología y Doctora en Ciencia Social con especialidad en Sociología por El Colegio de México. Especialidad en Demografía por el Centro Latinoamericano de Demografía, CELADE, Naciones Unidas. Por su trayectoria académica fue acreedora en 2012 al *Reconocimiento Sor Juana Inés de la Cruz* que otorga la Universidad Nacional Autónoma de México. Sus líneas de investigación versan sobre la migración interna e internacional, los cambios y tendencias en los mercados de trabajo urbanos en México, las desigualdades de género, familia y migración, aspectos metodológicos en la investigación sociodemográfica, y la dimensión socioemocional de la experiencia migratoria y laboral.

estructural, el desarrollo regional desigual, los altibajos económicos y su impacto sobre las estructuras productivas, las desigualdades estructurales, entre ellas la de género; así como las tendencias emergentes: cambios en la división internacional del trabajo, la mediación tecnológica, la deslocalización de la producción, la profundización de las asimetrías laborales, etc., con especial atención a los grupos vulnerables.

Los cuatro trimestres restantes se enfocan al desarrollo de los proyectos de investigación, cuya formulación preliminar inicia también durante el primer trimestre, con el acompañamiento constante de los coordinadores.

I. Objetivos del seminario

- Revisar críticamente las modalidades de inserción de la fuerza de trabajo al proceso productivo, la influencia de la dinámica poblacional en la conformación de la oferta y la demanda laboral; y las tendencias de largo y corto plazo que inciden en los mercados de trabajo latinoamericanos.
- Identificar los desafíos y alternativas que enfrenta el mundo del trabajo en la actualidad, tanto en términos de las implicaciones del cambio demográfico (límites del bono demográfico; envejecimiento; creciente oferta laboral femenina), como de las magras perspectivas de crecimiento económico de la región en el contexto de la globalización (dependencia del mercado internacional) y de las recientes coyunturas recesivas (la Gran Recesión de 2008-2009), y la crisis mundial a raíz de la contingencia sanitaria por el COVID-19.
- Formar a los alumnos, tanto desde el punto de vista teórico como empírico, en la problemática de los mercados de trabajo latinoamericanos en su vinculación con los procesos sociodemográficos, y conducirlos gradualmente a la elaboración de sus respectivos proyectos de investigación desde de dicho campo temático

II. Dinámica del seminario

- Paralelamente al aprendizaje de los contenidos del seminario los alumnos. guiados por los coordinadores, irán avanzando semanalmente en el desarrollo de sus proyectos de investigación.
- Lecturas focalizadas en función de los temas de investigación de los estudiantes.
- Taller de estadística dirigido a la construcción de indicadores básicos del mercado de trabajo y al manejo solvente de las bases de datos en las que se sustentarán las investigaciones de los estudiantes.
- Estancia de investigación nacionales e internacionales.
- Participación en seminarios, congresos, mesas de trabajo (Somede, ALAP, etc)

III. Perfil de los investigadores que participan en la línea (Consultar link en línea)

Alejandro Alegría, **Marina Ariza**, Rodolfo Casillas Ramírez, Fernando Cortés Claudio Dávila Cervantes, **Nelson Florez Vaquiro**, Cecilia Gayet, Gomes Cristina, J. Mario Herrera Ramos, Marisol Luna Contreras, Virgilio Partida Bush. María Luis Torregrosa y Armentía.

IV. Algunas Investigaciones que están realizando de la línea de investigación en relación al trabajo y los mercados de trabajo.

1. Características recientes del mercado laboral en América Latina
2. Condiciones laborales y regulación del trabajo de plataformas digitales. Cambio tecnológico, mercado de trabajo y ocupaciones emergentes
3. Trayectorias laborales en las zonas metropolitanas de México.
4. Crisis múltiple, Covid-19 y sus efectos en el mercado de trabajo y en las políticas sociales y laborales.
5. Trabajo, Pobreza y desigualdad en los hogares rurales y agropecuarios de México
6. Uso del tiempo y trabajo de cuidados en América Latina: los casos de Bolivia, Colombia, Ecuador, México, Perú y Uruguay.
7. Ciclos económicos y mercados de trabajo
8. Migración internacional y mercados de trabajo
9. Inmigración latinoamericana a México y condiciones laborales
10. Género y mercados de trabajo

V. Los temas de investigación que los estudiantes pueden desarrollar en el seminario son, entre otros:

A. Aspectos teóricos y metodológicos en el estudio del mercado de trabajo

- Perspectivas teóricas predominantes en el estudio de los mercados de trabajo: formulaciones clásicas y contemporáneas.
- Formas y modalidades del trabajo (trabajo versus empleo; autoconsumo; trabajo voluntario, trabajo de cuidados, etc.)
- Aspectos metodológicos en el análisis empírico del mercado de trabajo: los conceptos y su medición.

B. Dinámica demográfica y mercados de trabajo

- Transición demográfica y oferta laboral
- Familia, hogares, ciclo de vida familiar y trabajo
- Trabajo de cuidados y trabajo doméstico
- Mercados de trabajo globales y migración internacional

C. El mercado de trabajo en América Latina: marcos conceptuales y tendencias de corto y largo plazo

- Heterogeneidad estructural e Informalidad. Cambio sectorial, terciarización
- Globalización y reestructuración económica; ciclos económicos, crisis, mercados de trabajo; profundización de la apertura externa.
- Los sistemas de protección laboral y social y los tipos de Estado de bienestar.

D. Desarrollo y dinámica actual de los mercados de trabajo

- Trabajo precario, trabajo atípico, trabajo decente, calidad del empleo, trabajo protegido.

- Vulnerabilidad laboral, subutilización, desempleo y exclusión social, precariedad, segmentación, segregación ocupacional y de género.
- Reformas laborales, organización sindical, pensiones y ciudadanía social.
- Desarrollo y economía regional, rural y metropolitana y su vínculo con los mercados de trabajo.
- Bienestar, desigualdad, pobreza, estratificación social, dinámica económica y su vínculo con el trabajo, la absorción y la movilidad laboral.

E. Género y mercados de trabajo

- Participación económica femenina, desigualdad laboral y división sexual del trabajo.
- Dinámica económica e inserción femenina
- Tendencias e implicaciones de la feminización.
- Segregación ocupacional por sexo
- Brechas e indicadores de la desigualdad de género
- Migración, género y trabajo

F. Otros ejes de diferenciación y desigualdad en el mundo del trabajo

- Características del trabajo en grupos vulnerables (trabajo infantil, jóvenes, adultos mayores, trabajo agrícola, población con discapacidad e indígena, entre otros)
- Distribución y concentración salarios e ingresos laborales, seguridad e higiene, competencias laborales, seguridad social
- Subjetividad laboral. La satisfacción laboral y de vida de los trabajadores y cómo es afectada por las condiciones laborales.
- Políticas activas (servicios de empleo, formación profesional y capacitación, apoyos para el autoempleo) y pasivas (seguro de desempleo) del mercado de trabajo.
- Crisis económica y social, y sus efectos sobre el trabajo, la ocupación, la participación económica y el empleo.
- Cambio tecnológico y trabajo en plataformas digitales.
- Trabajo, ingreso básico universal, renta básica, entre otros.

G. Movilidad, trabajo, trayectorias de vida y laborales

- Perspectivas dinámicas en el estudio del mercado de trabajo
- Movilidad ocupacional, estructura económica y trayectorias laborales
- Clases sociales, estratificación social, movilidad social y ocupacional, ingresos y trabajo.
- Transiciones y interrupciones del curso de vida, la escuela, unión conyugal, trabajo, retiro.